

DZIENNIK PRAKTYKI

Imię i nazwisko praktykanta:

Nazwa szkoły:

Nazwa pracodawcy:



Realizacja celów i treści edukacyjnych praktyki
(według programu stażu – załącznik nr 1 do umowy o praktykę)

Data	Opis wykonywanych w danym dniu czynności wraz z wykazem użytych materiałów	Podpis opiekuna praktykanta



Data	Opis wykonywanych w danym dniu czynności wraz z wykazem użytych materiałów	Podpis opiekuna praktykanta



Data	Opis wykonywanych w danym dniu czynności wraz z wykazem użytych materiałów	Podpis opiekuna praktykanta



Data	Opis wykonywanych w danym dniu czynności wraz z wykazem użytych materiałów	Podpis opiekuna praktykanta



Data	Opis wykonywanych w danym dniu czynności wraz z wykazem użytych materiałów	Podpis opiekuna praktykanta



Data	Opis wykonywanych w danym dniu czynności wraz z wykazem użytych materiałów	Podpis opiekuna praktykanta



**Podsumowanie praktyki
(wypełnia opiekun praktykanta*)**

Łączna liczba zrealizowanych godzin praktyki	
Ocena z praktyki	
Data	
Opiekun praktykanta (czytelny podpis)	

Skala ocen

CELUJĄCA Zasób wiadomości i umiejętności większy niż wymagany na wskazanym stanowisku pracy. Samodzielne posługiwanie się wiedzą dla realizacji celów praktyki. Kreatywność, samodzielność i pracowitość. Wysoka kultura osobista i kultura pracy.

BARDZO DOBRA Zasób wiadomości i umiejętności zgodny z wymaganiem na wskazanym stanowisku pracy, umożliwiający samodzielną pracę we wskazanych obszarach. Przestrzeganie dyscypliny pracy, pracowitość.

DOBRA Zasób wiadomości i umiejętności wystarczający na wskazanym stanowisku pracy. Wykonywanie poleceń opiekuna praktykanta. Przestrzeganie dyscypliny pracy, pracowitość.

DOSTATECZNA Zasób wiadomości i umiejętności opanowany w stopniu dostatecznym. Wykonywanie poleceń opiekuna praktykanta i przełożonych. Przestrzeganie dyscypliny pracy.

DOPUSZCZAJĄCA Zasób wiadomości i umiejętności mniejszy niż wymagany na danym stanowisku pracy. Nieterminowe i/lub niedokładne wykonywanie poleceń opiekuna praktykanta i przełożonych. Niska kultura pracy.

NIEDOSTATECZNA Niewystarczająca wiedza i umiejętności do pracy na wskazanym stanowisku. Naruszenie dyscypliny pracy. Program praktyki nie został zrealizowany, cele szczegółowe nie zostały osiągnięte.

* Podsumowanie praktyki może wypełnić jedynie osoba wskazana w umowie o praktykę jako opiekun praktykanta.